

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Агрофизический научно-исследовательский институт»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АГРОФИЗИЧЕСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ»**

г. Санкт-Петербург
2018г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.
- 1.2 Коллективный договор (далее - Договор) заключен между администрацией Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Агрофизический научно-исследовательский институт» (ФГБНУ АФИ) (далее - Работодатель) и работниками Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Агрофизический научно-исследовательский институт» (далее - Работники), интересы которых представляет Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ФГБНУ АФИ Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ (далее – Профком) в соответствии с Законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О государственной научно-технической политике», «О коллективных договорах и соглашениях», «Об основах охраны труда в РФ», Трудовым кодексом РФ, Положением о первичной профсоюзной организации ФГБНУ АФИ Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ, Уставом профессионального союза работников АПК РФ, Уставом ФГБНУ АФИ и с учетом Жилищного кодекса РФ.
- 1.3 Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим взаимные обязательства между Работодателем и Работниками по вопросам условий труда, оплаты труда, вопросам социально-экономического характера, занятости Работников, предоставления жилья, а также другим вопросам определенным сторонами.
- 1.4 Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, о социально-экономическом и жилищном обслуживании работников организации, других гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем.
- 1.5 В настоящем Договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.
- 1.6 Профком является полномочным представителем всех Работников для ведения переговоров и подписания Коллективного договора, всех приложений и дополнений к нему, контроля за выполнением Коллективного договора, разработки и согласования всех нормативных документов, затрагивающих трудовые и социальные отношения в ФГБНУ АФИ.
- 1.7 Действие Договора распространяется на всех Работников, независимо от их членства в профсоюзной организации ФГБНУ АФИ.
- 1.8 Настоящий Коллективный договор разработан и заключен на основе равноправия сторон с учетом соблюдения норм законодательства РФ, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.
- 1.9 Договор обязателен для выполнения всеми Работниками и Работодателем.
- 1.10 Коллективный договор и приложения к нему подписываются:
со стороны Работодателя - Директором ФГБНУ АФИ.
со стороны Работников - Председателем Профкома ФГБНУ АФИ.
- 1.11 Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента принятия на общем собрании Работников и действует не более трёх лет. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора, но на срок не более 3-х лет. При этом настоящий Коллективный договор действует до подписания нового Коллективного договора.
- 1.12 Договор сохраняет свое действие на период реорганизации организации, в случае изменения наименования организации и смены руководителя, а в случае ликвидации - в течение всего срока проведения ликвидации организации.
- 1.13 Контроль за выполнением Договора осуществляет Двухсторонняя комиссия, созданная приказом по ФГБНУ АФИ из равного числа представителей сторон, результаты деятельности, которой доводятся до сведения Работников.
- 1.14 Уведомительная регистрация Договора проводится Работодателем в Комитете по труду и социальной защите населения Правительства Санкт-Петербурга (ст. 50 ТК РФ) в срок, определённый Законодательством.

1.15 Изменения и дополнения в Коллективном договоре производятся по взаимному согласию сторон. Обобщение и оформление дополнений и изменений в Коллективный договор производит двухсторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и его заключению.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 2.1 Работодатель признает Профком единственным и полномочным представителем всех Работников организации в области труда и связанных с трудом социально-экономических интересов работников. Профком обязуется содействовать эффективной работе организации присущими профсоюзу методами и средствами.
- 2.2 В месячный срок со дня принятия Договора Работодатель совместно с Профкомом доводит до Работников текст Договора с приложениями, изменениями и дополнениями. Текст Договора хранится в Профкоме и библиотеке ФГБНУ АФИ.
- 2.3 Работники, принимаемые на работу, должны быть ознакомлены Работодателем с текстом действующего Договора.
- 2.4 Лица, виновные в нарушении и невыполнении Договора, уклоняющиеся от участия в переговорах, предоставления информации, необходимой для выполнения Договора и осуществления контроля, несут дисциплинарную и иную ответственность, предусмотренную законодательством РФ.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- 3.1 Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на определенный срок.
- 3.2 Срочный договор считается заключенным на неопределенный срок, если ни одна из сторон не выразила желания его расторгнуть в связи с окончанием его срока, а работник продолжает работу после истечения срока договора (ст. 58 ТК РФ, п.4).
- 3.3 Достижение Работником пенсионного возраста не является основанием для расторжения трудового договора на неопределенный срок по инициативе Работодателя, (ст.58 ТК РФ)
- 3.4 В случае отличия условий Настоящего Договора и трудового договора в отношении Работников, действуют те нормы, которые в наибольшей степени отвечают интересам Работника. Трудовые договоры не должны содержать условий, ограничивающих права и гарантии Работников, установленным трудовым законодательством, отраслевым, территориальным соглашениям, Коллективным договором.
- 3.5 Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, а Работник не вправе отказываться от выполнения работ, предусмотренных трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных законодательством.
- 3.6 Все вопросы, связанные с сокращением численности Работников, решаются Работодателем после консультаций с Профкомом. По итогам совместных консультаций в настоящий Договор могут дополнительно включаться мероприятия, направленные на сохранение занятости, защиты высвобождаемых Работников.
- 3.7 Профком оказывает экспертную помощь работникам при заключении трудовых договоров (ТК РФ, ст. 56).
- 3.8 В случаях, предусмотренных ТК России, Работодатель с учетом мнения Профкома, или по согласованию с Профкомом расторгает трудовые договоры .
- 3.9 О предполагаемом сокращении численности Работников , его подразделений (в том числе перевод в режим неполной занятости) Работодатель обязан уведомить Профком не позднее, чем за три месяца с обоснованием необходимости проведения сокращения
- 3.10 Увольнение Работников, являющихся членами профкома при сокращении численности

организации или недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, проводится с учетом мнения Профкома (ст. 81 п.2, пп. "б", п.3, п.5; ст.82, ст. 373 ТК РФ). При проведении аттестации в состав аттестационной комиссии обязательно включается, представитель Профкома.

- 3.11 Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять в Профком проекты приказов о предстоящем сокращении численности и штатов, список сокращаемых должностей (и Работников, перечень вакансий и возможные варианты трудоустройства.) Стороны договорились, что применительно к ФГБНУ АФИ высвобождение является массовым, если сокращается 10% и более от общей численности Работников.
- 3.12 Стороны договорились, что право оставления на работе при сокращении штатов помимо лиц указанных в законодательстве, имеют также;
- а) лица пред. пенсионного возраста (за два года до пенсии);
 - б) одинокие матери, имеющие детей до 16 лет;
 - в) беременные женщины;
 - г) отцы, воспитывающие детей до 16 лет без матери;
 - д) получившие в организации трудовое увечье,
- а также рекомендуется оставлять в организации работников, проработавших на предприятии свыше 10 лет.
- 3.13 Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов Работники должны быть предупреждены персонально под расписку не менее чем за 2 месяца.
- 3.14 Работодатель и Профком проводят взаимные консультации и мероприятия, направленные на трудоустройство высвобождаемых сотрудников, их переквалификацию в подразделениях института.

4. РЕЖИМ РАБОТЫ И ОПЛАТА ТРУДА

- 4.1 Режим рабочего времени в ФГБНУ АФИ регламентируется Правилами внутреннего распорядка как для всего персонала, так и для отдельных категорий Работников.
- 4.2 График предоставления отпусков разрабатывается с учётом мнения Работников и согласия с Работодателем.
- 4.3 Работникам, совмещающим обучение и работу, очередной отпуск предоставляется в удобное для них время и дополнительные учебные отпуска (ст. 173 и 174 ТК РФ).
- 4.4 Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск научным работникам, имеющим ученую степень:
- доктора наук - 48 рабочих дней,
 - кандидата наук - 36 рабочих дней.
- Указанные отпуска предоставляются научным работникам, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, согласованными и утвержденными в установленном порядке.
- 4.5 Работодатель обеспечивает условия, необходимые для совмещения работы с обучением Работников, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства.
- 4.6 Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в государственные высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск (не менее 20 календарных дней) без сохранения заработной платы.
- Работнику, обучающемуся без отрыва от производства, по согласованию с Работодателем на период обучения, устанавливается по просьбе Работника, индивидуальный режим труда: продолжительность рабочей недели, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы.
- 4.7 Оплата труда Работников производится в соответствии с трудовым договором и Положением об оплате труда.
- 4.8 Каждому Работнику ежемесячно бухгалтерией выдаются расчетные листы, в которых указывается расчет заработной платы.

5. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

- 5.1 Матерям, отцам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, а также Законным представителям, имеющим детей до 16 лет, предоставляется возможность:
- а) работать по гибкому графику;
 - б) работать в режиме сокращенной рабочей недели с оплатой за фактически отработанное время по представлению руководителя подразделения.
- 5.2 Одному из Законных представителей, имеющим детей школьного возраста, предоставляется выходной день 1 сентября, с последующей отработкой.
- 5.3 Работодатель по представлению руководителя подразделения ФГБНУ АФИ осуществляет премирование Работников в связи с юбилейными датами, при наличии средств на оплату труда. Юбилейными датами стороны считают даты, начиная с 50, 60 лет и далее каждые пять лет.
- 5.4 Работодатель, при наличии средств, выплачивает материальную помощь Работникам при рождении ребёнка, в случае смерти близкого родственника, при тяжёлом материальном положении.

6. ЖИЛИЩНЫЕ ВОПРОСЫ.

В целях реализации конституционного права на жилище /ст. 40 Конституции/, создания условий для осуществления такого права, руководствуясь Жилищным кодексом Российской Федерации, в настоящем Коллективном договоре устанавливаются порядок и условия предоставления жилых помещений гражданам – работникам ФГБНУ АФИ в соответствии и на основании положений, предусмотренных локальными нормативными актами ФГБНУ АФИ, регулирующими основания и порядок учета и распределения жилых помещений жилищных фондов ФГБНУ АФИ.

Настоящий Коллективный договор ФГБНУ АФИ является локальным нормативным актом /ст. 8 ТК РФ/, который после регистрации его в Комитете по труду Правительства Санкт-Петербурга позволяет вести учет и распределение жилых помещений в соответствии с жилищным законодательством.

Основания и порядок распределения жилой площади определяется соответствующим Положением, которое прилагается и является неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

- 7.1 Работодатель обеспечивает приоритет жизни и здоровья Работников по отношению к результатам производственной деятельности и принимает необходимые меры по улучшению условий труда.

7.2 Работодатель:

7.2.1 В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181 ежегодно разрабатывает план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков с указанием лиц, ответственных за их проведение и обеспечивает контроль его выполнения;

7.2.2 Организует проведение: инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте Работников, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проверки знания требований охраны труда;

7.2.3 В соответствии с Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 организует обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда Работников рабочих профессии не реже одного раза в год, руководителей и специалистов

не реже одного раза в три года;

7.2.4 Обеспечивает проведение в установленные сроки специальной оценки условий труда (далее СОУТ) с обязательным включением в состав комиссии по СОУТ представителей профсоюзной организации или иного уполномоченного Работниками представительного органа в количестве, определяемом с учетом численности Работников учреждения и организационной структуры учреждения;

7.2.5 Информировует Работников о проведении СОУТ на их рабочих местах;

7.2.6 Обеспечивает возможность присутствия Работников при проведении СОУТ на их рабочих местах, получение разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

7.2.7 Информировует Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах СОУТ в учреждении, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

7.2.8 Обеспечивает приобретение и выдачу спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

7.2.9 Организует проведение за счет средств Работодателя обязательных, предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров Работников соответствующих профессий (видов работ), других обязательных медицинских осмотров, а также обязательные психиатрические освидетельствования Работников, осуществляющих деятельность, связанную с источниками повышенной опасности или работающими в условиях повышенной опасности;

7.2.10 За Работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок на время прохождения периодических, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

7.2.11 Организует посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.03.2011 № 169н

7.2.12 Обязуется возмещать вред пострадавшим от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими нормативными и законодательными актами;

7.2.13 Проводит расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с Работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению Работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем в его интересах;

7.2.14 Совместно с профсоюзной организацией или иным, представительным органом не реже одного раза в год проводит анализ состояния условий и охраны труда и принимает меры для снижения травматизма и улучшения условий труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

7.2.15 Беспрепятственно допускает должностных лиц контролирующих органов в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и оказывает им помощь в выполнении их функциональных обязанностей;

7.3. Работники обязуются:

— Соблюдать предусмотренные Законодательством РФ (иными нормативными актами) требования в области охраны труда, в том числе:

— Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, использовать по назначению и только в целях, определяемых Работодателем;

— Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

— Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

— Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами;

7.4 Вопросы охраны труда, не отраженные в настоящем Коллективном договоре, регулируются в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1 Работодатель соблюдает права и гарантии профсоюзной организации в соответствии с Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

8.2 Работодатель обеспечивает условия для выполнения профсоюзной организацией ФГБНУ АФИ своих обязанностей в соответствии с законодательством и Настоящим Договором:

а) предоставляет в бесплатное пользование Профкому отдельное оборудованное помещение;

б) способствует Профкому в рациональном пользовании почтовой, телефонной и электронной связью;

в) предоставляет в пользование профсоюзной организации помещения для проведения профсоюзных мероприятий в согласованное с администрацией время

8.3 Профсоюзному комитету и профсоюзным бюро подразделений обеспечивается право участвовать в работе административных и совещательных органов ФБНУ АФИ и его подразделений при рассмотрении вопросов трудовых отношений, охраны труда, развития социальной сферы ФГБНУ АФИ (ст.8 ТК РФ).

8.4 Работодатель предоставляет Профкому затребованную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора и контроля за его исполнением, (ст. 22 ТК РФ).

8.5 Работодатель обеспечивает включение представителей Профкома в состав выборных органов организации.

8.6 Выборным, не освобожденным от производственной деятельности профсоюзным работникам, членам Профкома и председателям профбюро подразделений, выделяется время для участия в работе выборных профсоюзных органов (ст. 374 ТК РФ).

8.7 Работодатель своевременно осуществляет безналичный сбор членских профсоюзных взносов при наличии личных заявлений членов профсоюза и перечисление их на соответствующий профсоюзный счёт в 10-дневный срок со дня выдачи заработной платы Работникам.

8.8 В случае участия не освобожденных профсоюзных работников в мероприятиях (п.8.6), проводимых профсоюзной организацией, за этот период им сохраняется в соответствии с Договором средняя заработная плата.

8.9 Сотрудники, избранные членами профсоюзного комитета, не могут быть подвергнуты увольнению по инициативе Работодателя без предварительного согласия профсоюзного органа,

членами которого они являются (ст. 374 ТК РФ)

- 8.10 Увольнение по инициативе Работодателя лиц, избравшихся в состав профсоюзного комитета (председатель и зам. председателя), не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации института или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения (ст. 25, 27 и 28 Закона о профсоюзах, ст.376 ТК)

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1 В случае возникновения конфликтной ситуации, стороны обязуются решать все вопросы путем переговоров, оформленных документально.
- 9.2 Стороны несут ответственность за неисполнение Настоящего Договора и нарушение его условий в соответствии с законодательством РФ.
- 9.3 В случае систематического невыполнения Работодателем условий настоящего Договора, Профком имеет право на действия по защите интересов Работников, предусмотренные Законодательством РФ,.
- 9.4 Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу. Стороны ежегодно информируют друг друга о ходе выполнения настоящего Договора.
- 9.5 К Настоящему Договору прилагаются следующие локальные нормативные акты:

Коллективный договор принят на собрании ФГБНУ АФИ

2018г.

По поручению собрания Коллективный договор подписали

От Работодателя

Директор ФГБНУ АФИ

От Работников

Председатель Профкома ФГБНУ АФИ

_____ Ю.В.Чесноков

_____ П.Ю.Конончук

М.П.

М.П.